

▶ „Können ist keine Frage des Geschlechts. Karriere auch nicht.“



Carola Gräfin v. Schmettow
Mitglied des Vorstands
Mutter von fünf Kindern

Als Unterzeichner der Charta der Vielfalt fördert HSBC Trinkaus die Vielfalt von Kunden, Geschäftspartnern und Mitarbeitern und ermöglicht eine Unternehmenskultur, in der Respekt und Wertschätzung gelebt werden.



HSBC Trinkaus & Burkhardt AG
Stabsbereich Personal
Königsallee 21/23
40212 Düsseldorf
Telefon +49 211 910-0

www.hsbc Trinkaus.de

HSBC  Trinkaus



▶ Diversity & Inclusion
Vielfalt leben

HSBC  Trinkaus

Diversity & Inclusion genießt bei HSBC Trinkaus oberste Priorität. Es ist unser erklärtes Ziel, dass alle Bewerber* sowie alle Mitarbeiter unseres Hauses gleichermaßen fair behandelt werden – unabhängig von Geschlecht, Alter, Familiensituation, Religion oder ethnischer und sozialer Herkunft. So sind in unserem Konzern über 30 Nationalitäten vertreten, unsere Teams haben eine heterogene Altersstruktur und rund die Hälfte der Gesamtbelegschaft ist weiblich. Zudem sind Frauen auf allen Geschäftsebenen, inklusive des Vorstands, vertreten.

Die Wertschätzung jedes Einzelnen ist uns so wichtig wie die Chancengleichheit aller. Jeder Mitarbeiter soll sich dem Hause zugehörig fühlen, Persönlichkeiten und Meinungen sollen geachtet und verschiedene Sichtweisen sowie Erfahrungen geschätzt werden; denn in der Vielfalt unserer Mitarbeiter liegt das größte Potenzial für unseren Erfolg.

► Flexibilität im Arbeitsalltag

Um die Vielfalt in unserem Hause zu bewahren und zu fördern, ist es von entscheidender Bedeutung, die unterschiedlichen Wünsche und Bedürfnisse unserer Mitarbeiter zu berücksichtigen. Eine besondere Rolle nimmt hierbei eine flexible Arbeitszeitgestaltung ein. Neben der seit Langem etablierten Gleitzeit bieten wir folgende Arbeitszeitmodelle an:

- Teilzeit
- Jobsharing (Arbeitsplatzteilung)
- Homeoffice (Teleheimarbeit)
- Altersteilzeit
- Lebensarbeitszeitkonten

Insbesondere bei den Müttern und Vätern unter unseren Mitarbeitern haben sich diese verschiedenen Arbeitszeitmodelle gut bewährt, so dass sich die Vereinbarkeit von Familie und Beruf erfolgreich in unserem Hause umsetzen lässt.

*Für bessere Lesbarkeit verwenden wir in diesem Flyer ausschließlich die männliche Personenbezeichnung. Selbstverständlich gehen wir von einer Gleichstellung von Mann und Frau aus, so dass in allen Fällen jeweils die weibliche und männliche Form gilt.

► Beratung in jeder Lebenslage

Kostenlos stehen allen Mitarbeitern im Konzern von HSBC Trinkaus die Dienstleistungen der pme Familienservice GmbH zur Verfügung.

Die pme Familienservice GmbH ist ein firmenunabhängiges, bundesweit tätiges Beratungs- und Vermittlungsunternehmen mit einem breiten Unterstützungsangebot zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

Zu den Kernaufgaben gehören die Beratung zu den Themen Erziehung, Partnerschaft und Gesundheit sowie die Vermittlung von privater Kinderbetreuung (Tagesmutter, Aupair, Kinderfrau, Babysitter, Notfallbetreuung). Zudem wird ein ganzheitliches Beratungs- und Unterstützungsangebot für hilfe- und pflegebedürftige Mitarbeiter und ihre Angehörigen zur Verfügung gestellt.

Eine von Psychologen, Therapeuten und Pädagogen betreute 24-Stunden-Hotline komplettiert das Dienstleistungsangebot.



Mit Hilfe dieser individuellen und anonymen Beratung können schwierige Lebenssituationen gemeinsam gemeistert und die Work-Life-Balance unserer Mitarbeiter deutlich verbessert werden.

► Betreuung für die Kleinsten

HSBC Trinkaus verfügt über einen betriebseigenen Kindergarten, um den Müttern und Vätern in unserem Hause aktiv zur Seite zu stehen.



Unser Kindergarten „TuB-Zwerge“ wird in Kooperation mit dem Träger „Kinder, Kinder – Beruf und Familie e.V.“ betrieben. Im Rahmen der Ganztagsbetreuung werden die Kinder im Alter von vier Monaten bis zu drei Jahren altersgerecht optimal gefördert; hierbei liegen die Schwerpunkte in den Bereichen Bewegung, Musik und – für die etwas älteren Kinder – auch in der sprachlichen Förderung.

Ziel der Betreuungspersonen ist es, Eltern und Kindern die Unterstützung zu geben, die sie brauchen, und gemeinsam dazu beizutragen, der Erziehungsaufgabe auch neben einer beruflichen Einbindung verantwortungsvoll gerecht zu werden.

Weitere Informationen rund um das Thema Diversity & Inclusion finden Sie auf unserer Homepage:

www.hsbctrinkaus.de

Wir freuen uns, mit diesen Angeboten eine wertvolle und umfangreiche Unterstützung für unsere jetzigen und zukünftigen Mitarbeiter zu leisten.