EU FH Business School

Studienverlaufsplan Human Resource Management (M.A.)

Kompetenzbereiche, Module & Lehrveranstaltungen	1 SWS	2 SWS	3 SWS	4 SWS	5 SWS	ECTS
Forschungsansätze / -methoden						
Theorien für das Personalmanagement						6
Personal-Theorien	2					
Forschungsmethoden im Personalmanagement	2					
Forschungsansätze im Personalmanagement						9
Ausgewählte Aspekte der Verhaltensökonomik	2					
Elemente der Arbeits- und Organisationspsychologie	2					
Trends in der Personalforschung		2				
Personalmanagement						
Organisation von Personalarbeit						9
Instrumente der Personalwirtschaft	2					
Personalverwaltung und -controlling	2					
eHRM		2				
Operatives Personalmanagement						6
Personalplanung		2				
Personalentwicklung		2				
Rechtsgestaltung im Personalmanagement						6
Ausgewählte Aspekte des Arbeitsrechts			2			
Arbeits- und Sozialpolitik			2			
Unternehmensstrategie und Personalmanagement						6
Strategisches Personalmanagement				2		
Internationales Personalmanagement				2		
Management von Humanressourcen						6
Perspektiven der Mitarbeiterführung			2			
Motivationsmanagement und Anreizsysteme			2			
Forschungs- und Transferkompetenz						
Anwendungsorientiertes Forschungsprojekt						12
Forschungsprojekt		2	2	2		
Master-Modul						30
Master-Seminar					4	
Master-Thesis						
Allgemeine Managementkompetenzen						
Entscheidungskompetenz						6
Operations Research	2					
Statistik	2					
Corporate Social Responsibility						6
Unternehmensethik		2				
Nachhaltigkeitsmanagement		2				
Management von Veränderungen						6
Management von Veränderungen			2			
Fallstudien Change Management			2			
Ausgewählte Aspekte der Unternehmensführung						6
Konfliktanalyse und Verhandlungsstrategien				2		
Corporate Governance				2		
Internationales Management						6
Internationale Wirtschaft				2		
Internationalisierungsstrategien				2		
SWS / Semester (gesamt) || Credit Points nach ECTS (gesamt)	16	14	14	14	4	120

Änderungen vorbehalten.