



Deloitte.

Einmal um die ganze Welt gereist, in fünf Ländern gelebt, mit sieben unterschiedlichen Kulturen zusammengearbeitet – da gab es eigentlich nur eine berufliche Option: Den Einstieg ins abwechslungsreiche Beraterleben.

Viola Skepeneit, 29, arbeitet seit 2009 als Senior Consultant für Human Capital Advisory Services in Deutschland und engagiert sich in den Bereichen Organization Design und Change Management. Doch sie ist schon seit 2005 mit Deloitte Consulting verbunden.

Wenn man, so wie ich, Abwechslung und Herausforderung liebt, Bahnhöfe und Flughäfen zu seinen Wohnzimmern macht und Spaß daran hat, das Handgepäck so zu packen, dass es für zwei Wochen reicht, dann ist man in der Beratung genau richtig.

Angefangen hat alles 2004. Nachdem ich, frisch eingeflogen aus Deutschland, zum Masterstudium in New York an der Columbia University angekommen war und gleich nach einem Monat auf einer Career Fair Deloitte Consulting kennen lernte, wurde mir eins schnell klar: Deloitte Consulting kann mir einen internationalen Karriereweg bieten, in welchem ich mein Psychologiestudium zur Bearbeitung und Lösung spannender Businesssthemen zielgerichtet einsetzen kann. 2005 absolvierte ich ein 8-wöchiges Praktikum bei Deloitte im New Yorker Büro, in welchem ich direkt an der Reorganisation eines großen Unternehmens mitarbeiten konnte. Meine Aufgaben beinhalteten die Ausarbeitung von Service Level Agreements, das sind Verträge zwischen der Organisation und seinen Subunternehmen, Vorteilsanalysen der neuen Organisationsstruktur und zahlreiche Power-Point-Präsentationen, welche dem Kunden in regelmäßigen Abständen Einblick in unsere Arbeitsergebnisse ermöglichten. Im Anschluss an das Praktikum und unsere Projektpräsentationen kam dann das ersehnte Angebot von Deloitte Consulting: Eine Festanstellung für 2006 in New York, nach erfolgreichem Abschluss meines Masterstudiums.

Seit meines Einstiegs habe ich an Umstrukturierungen, Softwareeinführungen und Personalstrategien mitgearbeitet, Konzepte erstellt und umgesetzt, und besonders im Bereich Change Management, Organisation Design und Talent Strategies Erfahrungen sammeln können. Durch die Projekte habe ich nicht nur unterschiedliche Themengebiete, Methoden und Werkzeuge von Deloitte kennen gelernt, sondern auch immer wieder in neuen interdisziplinären Teams und unterschiedlichen Teamstrukturen gearbeitet und zudem verschiedenste Führungsstile kennen gelernt – meine Lernkurve ist dabei unglaublich schnell gestiegen.

Seit meines Einstiegs habe ich an Umstrukturierungen, Softwareeinführungen und Personalstrategien mitgearbeitet, Konzepte erstellt und umgesetzt, und besonders im Bereich Change Management, Organisation Design und Talent Strategies Erfahrungen sammeln können.

Durch die Projekte habe ich nicht nur unterschiedliche Themengebiete, Methoden und Werkzeuge von Deloitte kennen gelernt, sondern auch immer wieder in neuen interdisziplinären Teams und unterschiedlichen Teamstrukturen gearbeitet und zudem verschiedenste Führungsstile kennen gelernt – meine Lernkurve ist dabei unglaublich schnell gestiegen.